
Programme de Formation

Cyber : les fondamentaux de la menace et de la défense

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Responsables de sécurité des systèmes d'information

Directeurs des systèmes d'information

Responsables des risques SI

Responsables des risques opérationnels

Risk Managers

Décideurs dans les 5 domaines pré-cités



Objectifs pédagogiques

- Disposer d'une vision claire de ce qui a changé au niveau de la menace
- Disposer d'une vision claire des nécessités et moyens d'adaptation des entreprises tant au niveau des opérations qu'au niveau de la gouvernance



Description

1. Introduction et quelques rappels
2. Changement de paradigme
 - 2.1 Évolution de la menace
 - 2.2 Constats sur les anciennes approches de maîtrise des risques
 - 2.3 Le développement de la réglementation, définitions
 - 2.4 Caractéristiques fondamentales d'un dispositif moderne de gestion du risque cyber
3. L'adaptation des entreprises, dans le détail
 - 3.1 Principes de mise en œuvre d'un dispositif de cyber défense, maillon par maillon
 - 3.2 Caractéristiques d'un dispositif de gouvernance adapté et du reporting stratégique
 - 3.3 Stratification des lignes de défense
 - 3.4 Caractéristiques fondamentales d'un dispositif moderne de gestion du risque cyber
4. Qu'attendre d'un programme de renforcement cyber ?
 - 4.1 Les objectifs
 - 4.2 Les écueils
 - 4.3 La structuration et le positionnement du programme dans l'écosystème



Prérequis



Cette formation ne nécessite pas de Prérequis.



Modalités pédagogiques

Formation interactive et pratique : présentation théorique, cas pratiques, quizz, analyses de bonnes pratiques



Moyens et supports pédagogiques

Remise du support pédagogique aux stagiaires



Modalités d'évaluation et de suivi

Un questionnaire préalable ainsi qu'une auto-évaluation d'entrée sont envoyés aux participants en amont de la formation pour mesurer leur niveau de maîtrise et permettre au formateur d'adapter sa pédagogie

Signature d'un émargement par les participants et le formateur afin de justifier l'assiduité de chacun (émargement électronique)

Recueil à l'oral des besoins par le formateur au démarrage de la formation

Echange en fin de formation entre les participants et le formateur pour valider que la formation a bien répondu aux attentes des participants et que les objectifs pédagogiques ont été atteints

Un questionnaire d'évaluation (auto-évaluation sortie de formation) est envoyé aux participants pour mesurer l'acquisition des compétences à l'issue de la formation

Un formulaire de satisfaction est rempli par les participants à l'issue de la formation pour recueillir leurs satisfactions et mesurer la qualité de la formation assurée.

Une attestation est délivrée à l'issue de la formation